



ARMADA DEL E ECUADOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN Y DOCTRINA DE LA ARMADA DEL
ECUADOR

**DISEÑO CURRICULAR DEL CURSO DE ORIENTACIÓN BÁSICA DE
ESPECIALISTAS DE LA ACADEMIA DE GUERRA NAVAL**

RESOLUCIÓN N°.....

Byron Paredes Escobar
Capitán de navío-EMC
Director General de Educación y Doctrina

CONSIDERANDO:

- Que el Diseño curricular del curso de orientación básica para especialistas ha sido elaborado por la Academia de Guerra Naval y revisado por la Dirección General de Educación y Doctrina de la Armada.
- Que el Diseño curricular del curso de orientación básica para especialistas así como el de todos los cursos de perfeccionamiento impartidos en la Academia de Guerra naval, han sido incluidos en el proyecto de implementación del nuevo modelo educativo de Fuerzas Armadas para el año 2020.
- Que el Diseño curricular del curso de orientación básica para especialistas de la Academia de Guerra Naval, constituye un documento normativo-administrativo del Reparto Educativo.

En uso de las atribuciones conferidas

RESUELVE:

- Art.1. Expedir el “DISEÑO CURRICULAR DEL CURSO “ORIENTACIÓN BÁSICA PARA ESPECIALISTAS”**
- Art. 2. Derogar los Diseños curriculares de este curso de la Academia de Guerra Naval, que hayan sido publicados con anterioridad a la aprobación del presente.



ARMADA DEL E ECUADOR
**DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN Y DOCTRINA DE LA ARMADA DEL
ECUADOR**

Anótese y comuníquese

Dado, en la Dirección General de Educación y Doctrina de la Fuerza Naval,
en Guayaquil a los del del 2019

Byron PAREDES Escobar
Capitán de navío-EMC
DIRECTOR GENERAL DE EDUCACIÓN Y DOCTRINA



ARMADA DEL ECUADOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN Y DOCTRINA DE LA ARMADA DEL
ECUADOR

A. ESTRUCTURA DEL PERFIL PROFESIONAL

1. Naturaleza del curso.

El curso de Orientación Básica de Especialistas es un curso presencial, de perfeccionamiento, dirigido a oficiales especialistas en el grado de Tenientes de Navío, con un tiempo de duración de cinco meses, que se realiza en la Academia de Guerra Naval, instituto de perfeccionamiento de oficiales de la Armada del Ecuador ubicado en la ciudad de Guayaquil.

2. Perfil de egreso

ACTIVIDADES ESENCIALES	
1.	Capacitar a su nivel en temas de ciencia, tecnología y militares de acuerdo con su especialidad y grado.
2.	Colaborar con centros de instrucción en áreas de su competencia y nivel jerárquico.
3.	Brindar asesoría en temas de tecnología, investigación, educación de acuerdo con su especialidad y jerarquía.
4.	Asesorar al mando desde la perspectiva de sus especialidades y situación jerárquica militar.
5.	Ejercer el mando sobre sus subordinados de acuerdo con su grado, cargo y especialidad.
6.	Asesorar en la elaboración de órdenes de operación desde la perspectiva de su especialidad y nivel jerárquico.
7.	Participar como elemento de apoyo en las operaciones militares de acuerdo con la especialidad y nivel jerárquico.
8.	Promover la seguridad integral desde la perspectiva de cada especialidad y nivel jerárquico.
9.	Asesorar a su nivel, en asuntos técnico militares relacionados con su ámbito de especialidad, técnico y orgánico-administrativo.
10.	Promover el cumplimiento de las normativas legales existentes.
11.	Asesorar en trámites disciplinarios militares.
12.	Gestionar presupuestos para atender requerimientos del ámbito de su especialidad
13.	participar en mesas de trabajo en programas de desarrollo marino costero de acuerdo con su nivel jerárquico.
14.	administrar departamentos y divisiones técnicas y de apoyo en el área de su especialidad, buscando permanentemente su efectividad y eficiencia y de acuerdo con la ley.



ARMADA DEL E ECUADOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN Y DOCTRINA DE LA ARMADA DEL ECUADOR

3. Competencias del curso

Competencia (s) Genérica (s)	Competencia (s) Específicas (s)	Actividades esenciales	Competencia (s) Transversales (s)
Educa e instruye al personal militar de las Fuerzas Armadas, demostrando razonamiento crítico y pensamiento sistémico, a partir del Modelo Educativo de las Fuerzas Armadas.	Capacita al personal naval con eficiencia y responsabilidad de acuerdo con su especialidad, promoviendo el razonamiento crítico en cumplimiento de los requerimientos institucionales y procedimientos vigentes.	1,2,3	INSTRUMENTALES - Capacidad de análisis y síntesis (oral y escrita) - Capacidades metodológicas - Cultura investigativa - Manejo de la información (construcción del conocimiento) - Comunicación oral y escrita INTERPERSONALES - Pensamiento crítico - Trabajo en equipo SISTÉMICAS - Iniciativa y espíritu emprendedor (visión) - Pensamiento creativo (innovaciones)
Comanda/lidera unidades, repartos militares de las Fuerzas Armadas, de acuerdo con su grado, cargo, función, demostrando responsabilidad y justicia, sobre la base de la normativa legal vigente.	Ejerce el mando en divisiones y departamentos de acuerdo con su especialidad, en función de los atributos, cualidades, valores y capacidades del modelo de la doctrina naval observando el marco jurídico vigente.	4,5	
Ejecuta operaciones militares de defensa externa, ámbito interno y complementariedad a la seguridad integral del Estado, demostrando respeto a las normas de convivencia y relacionamiento interpersonal, sobre la base de la normativa y doctrina vigente.	Participa eficientemente en el planeamiento y ejecución de las operaciones militares a nivel táctico y operacional, en su ámbito profesional y de especialidad acorde a la doctrina naval.	6,7,8	
Ejecuta operaciones militares de defensa externa, ámbito interno y complementariedad a la seguridad integral del Estado, demostrando respeto a las normas de convivencia y relacionamiento interpersonal, sobre la base de la normativa y doctrina vigente.	Administra el talento humano y los recursos materiales, logísticos y financieros a nivel de Reparto de acuerdo con la ley con integridad; y asesora en los compromisos institucionales, así como en los acuerdos entre autoridades y actores marítimos.	9,10,11,12, 13,14	



ARMADA DEL E ECUADOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN Y DOCTRINA DE LA ARMADA DEL
ECUADOR

4. Puesto posicional /Función o cargo

Jefe de división, departamento en repartos navales o del Comando Conjunto de Fuerzas Armadas, de acuerdo a su especialidad.



ARMADA DEL E ECUADOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN Y DOCTRINA DE LA ARMADA DEL ECUADOR

B. PLAN CURRICULAR

1. Organización por módulos.

Código: MO: 001			
Competencia Específica: Capacita al personal Naval con eficiencia y responsabilidad de acuerdo con su responsabilidad de acuerdo con su especialidad, promoviendo al razonamiento crítico en cumplimiento a los requerimientos institucionales y procedimientos vigentes.			
Área de conocimiento	Contenidos imprescindibles:	Código:	Horas
Competencia en el manejo de información	Técnicas de expresión oral y escrita	C.I.I. 001	10
	Gestión de la información	C.I.O. 001	10
Metodología de la investigación I	Método Científico	C.I.F. 001	12
	GETI	C.I.I. 002	4
	Normas APA	C.I.I. 003	4
Total de horas			40
Código: MO: 002			
Competencia Específica: Ejerce el mando en divisiones y departamentos en función de los atributos, cualidades, valores y capacidades del modelo de la doctrina naval observando el marco jurídico vigente.			
Área de conocimiento	Contenidos imprescindibles:	Código:	Horas
Doctrina Naval	Principios, normas y conceptos de la Doctrina Naval	C.I.F. 001	4
	Desarrollo institucional	C.I.O. 001	4
Liderazgo Directo	Conceptos, fundamentos, roles y niveles del liderazgo naval	C.I.F. 004	7
	Teorías de inteligencia emocional aplicadas al liderazgo	C.I.F. 005	7
	Conceptos bases y tácticas del poder aplicados al liderazgo directo. 8 capacidades básicas aplicadas al liderazgo directo	C.I.O. 002	10
Introducción de la Estrategia Naval	Fundamentos de estrategia naval	C.I.F. 006	10
	Pensadores estratégicos navales	C.I.I. 001	10
TOTAL DE HORAS			60



ARMADA DEL ECUADOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN Y DOCTRINA DE LA ARMADA DEL ECUADOR

Código: MO: 003			
Competencia Específica: Participa con mística y patriotismo en las operaciones militares a nivel táctico, en su ámbito profesional y de especialidad y; contribuye con eficiencia en la resolución de problemas técnicos y administrativos de carácter institucional acorde a la doctrina naval.			
Área de conocimiento	Contenidos imprescindibles:	Código:	Horas
Introducción a las Operaciones Navales	Niveles de la Guerra	C.I.F. 001	4
	Tipos de operaciones navales	C.I.F. 002	16
	Medios empleados en las operaciones navales	C.I.I. 001	10
Proceso de planeamiento naval I (ESP)	Definición de términos	C.I.F. 003	12
	Estructura de la Directiva	C.I.O. 001	12
Fundamentos de Inteligencia	La inteligencia en apoyo a la planificación administrativa de su especialidad	C.I.F. 004	8
	El ciclo de inteligencia	C.I.F. 005	8
	Conceptualización del problema de Inteligencia	C.I.O. 006	8
Fundamentos de Logística Naval	El ciclo de logístico	C.I.F. 007	6
	Funciones de Logísticas	C.I.F. 008	6
	Conceptos, teorías asociadas a la logística naval	C.I.F. 009	6
Operaciones psicológicas	Acciones psicológicas	C.I.F. 011	4
	Guerra psicológica	C.I.F. 012	6
	Conceptos básicos	C.I.I. 013	6
Derecho Operacional	Generalidades y conceptos básicos	C.I.F. 014	2
	El Derecho Internacional Humanitario	C.I.F. 015	2
	El Derecho Internacional de los Derechos Humanos	C.I.F. 016	2
	El Derecho de Ginebra.	C.I.I. 002	2
	Resoluciones de las Naciones Unidas sobre el manejo de armas de fuego	C.I.O. 007	2
	Profesión militar y derechos humanos	C.I.O. 008	2
	Estudio de personajes defensores de los Derechos Humanos	C.I.O. 009	4



ARMADA DEL ECUADOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN Y DOCTRINA DE LA ARMADA DEL ECUADOR

	El Derecho Internacional aplicable a los Conflictos Armados en el Mar	C.I.I. 003	2
	Derecho de Nueva York	C.I.I. 004	4
	Organismos de derecho internacional de los derechos humanos.	C.I.O. 010	2
	Sistema Interamericano de Derechos Humanos CIDH, Corte IDH	C.I.O. 011	4
	Aplicación del DIH y de DIDH en situaciones particulares en el ámbito militar	C.I.I. 005	4
Fundamentos de personal en operaciones militares	Organización y principales funciones del Dpto de personal	C.I.F. 017	8
	Funciones específicas del oficial de personal	C.I.O. 012	8
TOTAL DE HORAS			160

Código: MO: 004

Competencia Específica: Administrar al talento humano y los recursos materiales, logísticos y financiero a nivel de División y Departamento, de acuerdo a la ley con integridad y; participo en las mesas de trabajo en los programas de desarrollo marino costero local en base a la legislación marítima nacional e internacional

Área de conocimiento	Contenidos imprescindibles:	Código:	Horas
Legislación Marítima I (ESP)	GENERALIDADES DEL DERECHO MARÍTIMO Organización marítima internacional pública o intergubernamental Ejercicio de la autoridad marítima	C.I.F 001	4
	LEGISLACIÓN NACIONAL MARÍTIMA Compendio de normas jurídicas nacionales Organización marítima nacional	C.I.I 001	4
	NORMAS DEL DERECHO DE LA NAVEGACION MARÍTIMA Navegación pública u oficial, y, privada o particular, Navegación comercial o mercantil, y, deportiva o de placer	C.I.I 002	4



ARMADA DEL E ECUADOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN Y DOCTRINA DE LA ARMADA DEL ECUADOR

	NORMAS DEL DERECHO CIVIL MARÍTIMO, Estado ribereño Responsabilidad civil, seguro marítimo	C.I.I 003	4
Intereses Marítimos	Geografía de la zona costera e insular	C.I.F 002	4
	Geografía del Océano Pacífico Oriental .	C.I.F 003	2
	Geografía de la Antártida	C.I.F 004	2
	Importancia de la geografía costera para el Ecuador	C.I.O 001	4
	Componentes de los intereses marítimos	C.I.F 005	6
	La DIGEIM y la conciencia marítima	C.I.O 002	6
	Contaminación marina y microplásticos	C.I.O 003	2
Gestión Financiera Presupuestaria y de Control I (ESP)	Normas y Procedimientos Presupuestarios	C.I.I 004	5
	Sistema Nacional de Contratación Pública	C.I.O 004	5
	Ámbito de Régimen Especial en la contratación pública	C.I.F 006	5
	Compras por Catalogo en la contratación pública	C.I.I 005	5
	Terminación de los Contratos	C.I.O 005	4
	Responsabilidades del Administrador y Gerentes de Contrato	C.I.O 006	4
	Normas de control interno	C.I.I 006	4
Gestión del Talento Humano I (ESP)	El comportamiento humano en las organizaciones	C.I.F 007	2
	Modelos y subsistemas del talento humano en la Losep	C.I.F 008	2
	Evaluación del talento humano en la Armada	C.I.I 006	4
	Principales Funciones y responsabilidades del Oficial de Personal en un reparto militar.	C.I.O 007	4



ARMADA DEL ECUADOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN Y DOCTRINA DE LA ARMADA DEL
ECUADOR

	El oficial de la Armada como Jefe de División o Jefe de Departamento, responsabilidades frente a su personal.	C.I.O 008	4
	Ley orgánica de servicio público	C.I.F 009	4
Formulación de proyectos	Marco Conceptual	C.I.F. 010	10
	Estructura de Proyecto	C.I.O. 010	10
TOTAL DE HORAS			118

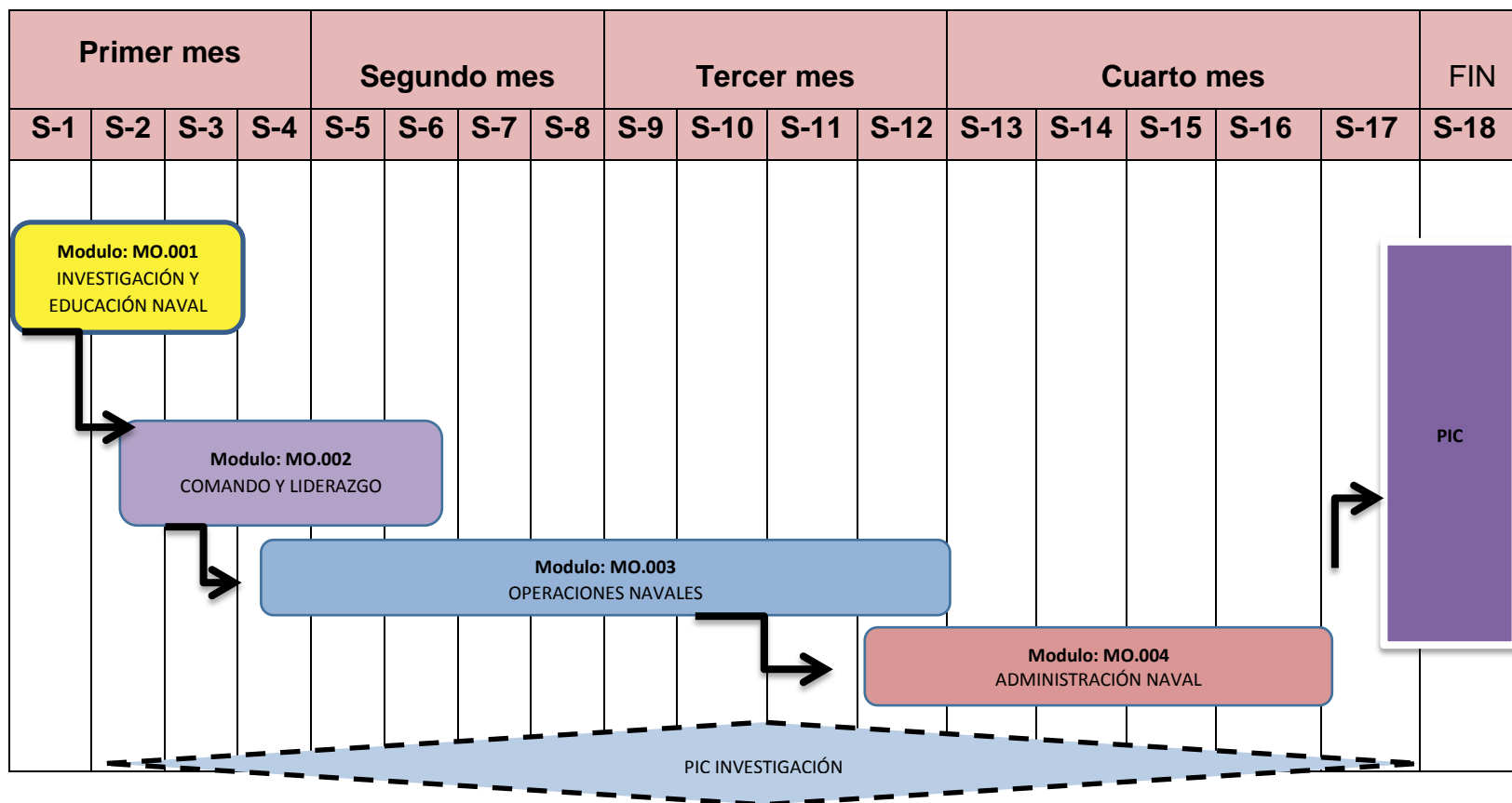
2. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE CARGA HORARIA

CÓDIGO	HORAS DOCENTE	PORCENTAJE
MO.01	40	11%
MO.02	60	16%
MO.03	160	42%
MO.04	118	31%
TOTAL	378	100%



ARMADA DEL ECUADOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN Y DOCTRINA DE LA ARMADA DEL ECUADOR

3. Red lógica de módulos.





ARMADA DEL ECUADOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN Y DOCTRINA DE LA ARMADA DEL ECUADOR

4. PRODUCTO INTEGRADOR DEL CURSO

1. Datos informativos

Coordinador del producto integrador del curso: Jefe del Departamento Investigación
Tema del producto integrador del curso: Trabajo de Investigación Individual TII tipo ensayo.
Objetivo del PIC: Generar un documento que de forma analítica y objetiva aborde un tema de interés institucional, en el cual se evidencien los conocimientos adquiridos en el proceso de perfeccionamiento desarrollado en la Academia de Guerra Naval, proponiendo nuevas perspectivas, enfoques que puedan servir de base para soluciones a problemas institucionales.

1. Sistema de tareas que aportan al PIC

Tarea integradora	Actividad integradora del Módulo	Nombre del PIC
Trabajo escrito guiado, aplicando técnicas básicas de expresión escrita.	Elaboración de una investigación (tipo artículo científico /paper) sobre la importancia de los proyectos en la gestión de los repartos navales. Exposición individual del trabajo de investigación	Trabajo de Investigación Individual TII tipo ensayo
Elaboración de ensayo aplicando normas APA y la GETI de AGUENA		
Realizar un anteproyecto de alcance institucional		
Elaboración de cuadros sinópticos con la organización general de la Armada y de cada Gran Reparto.	Estudio/ trabajo de investigación grupal sobre el poder naval ecuatoriano y sus componentes, asociado al Modelo de Competencias de Liderazgo Naval. Debate entre los alumnos sobre el poder naval ecuatoriano y sus componentes, asociado al Modelo de Liderazgo Naval	
Elaboración de una ayuda de memoria sobre los componentes del Poder Naval.		
Elaboración de un Ideograma de Doctrina de Liderazgo Naval, aplicado a		



ARMADA DEL ECUADOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN Y DOCTRINA DE LA ARMADA DEL ECUADOR

un reparto naval, a nivel directo.		
Elaborar un ensayo sobre los niveles de conducción del Conflicto y las operaciones navales realizadas durante la Guerra de las Malvinas		
Análisis de una Directiva		
Elaborar un ensayo sobre las funciones de Personal y su relación con los derechos Humanos y el derecho internacional humanitario.	Las Operaciones Navales en la Primera Guerra del Golfo Pérsico.	
Elaborar ensayo y exponerlo, sobre ejemplos históricos de violaciones del DIH y DIDH.	Foro desde la perspectiva de cada especialidad como aporte individual	
Resolver un examen evaluativo de los conceptos y doctrina revisados y discutidos en el aula y las tareas cumplidas		
Acuerdo de Observación de Ballenas, aplicación de Convenios OMI	Analizar un caso específico de actividades ilegales marítimas por grupo. Aplicación de Convenios OMI	
Proyecto PEAMCO, análisis de relación con la Autoridad Marítima	Exposición del análisis realizado	

2. Instructivo para evaluar el PIC

Por definirse, en función de los pedidos institucionales de investigación, que para tal efecto realicen los diferentes repartos de la Armada

JEFE DEL DEPTO. DE PLANIFICACIÓN ACADÉMICA